



## Étude d'un poste de travail

Inclus dans l'offre socle

### Réaliser l'étude d'un poste de travail, pour quoi faire ?

#### Conseiller

l'employeur pour l'aménagement du poste de travail afin de prévenir les risques professionnels et de tenir compte de la présence éventuelle d'un problème de santé ou d'un handicap.

#### Conseiller

le salarié sur les mesures de prévention à respecter à son poste de travail pour préserver sa santé.

#### Actualiser

la connaissance du poste de travail avant tout avis d'aptitude émis par le médecin du travail.

### La réalisation d'une étude de poste, comment ça se passe ?

### Qui est concerné par la réalisation de l'étude d'un poste de travail ?

L'étude de poste de travail peut concerner tout travailleur dans toute entreprise. Elle peut être réalisée dans le cadre d'une démarche d'aide à l'évaluation des risques et de conseil de prévention, ou lorsqu'un problème de santé ou un handicap motive un aménagement des conditions de travail pour favoriser le maintien dans l'emploi. Elle est également requise si le médecin du travail envisage d'émettre un avis d'aptitude.

V1 07/2022



#### Analyser les conditions de travail

L'étude d'un poste de travail est basée sur l'observation du travailleur à son poste de travail. Elle analyse les conditions de travail et les contraintes qu'il peut rencontrer : ambiance de travail, contraintes physiques, cadence de travail, mode opératoire employé, produits utilisés, ou toute source de danger en général. L'étude d'un poste de travail vise à analyser la compatibilité d'un poste avec sa tenue par un travailleur.

Dans le cas où le travailleur a une maladie ou est reconnu travailleur handicapé, sont analysées et prises en compte les capacités existantes : temps de réactions, capacités visuelles, physiques, toucher, mobilité, etc.

Mais l'étude d'un poste de travail peut aussi être réalisée en prévention, sans qu'un handicap ou un problème de santé soit constaté, dans une démarche générale d'évaluation des risques dans l'entreprise. Elle peut ainsi contribuer à la rédaction du Document Unique et à la détermination du plan d'actions de prévention.

Enfin, dans l'hypothèse d'un avis d'aptitude, les observations actualisées au poste de travail viennent conforter et étayer la décision du médecin du travail. Elles permettent de confirmer l'aptitude au poste ou de mettre en évidence des aménagements encore possibles.

#### Recommander des aménagements du poste de travail

En fonction des résultats de l'étude, si besoin, un membre de l'équipe pluridisciplinaire du SPSTI conseille l'employeur en termes d'aménagement de l'espace, de l'organisation du poste, ou de matériels mis à disposition, qui amélioreront les conditions de travail.

Ces aménagements peuvent prendre des formes multiples : installation de nouveaux équipements, limitation des efforts de manutention, amélioration de l'ergonomie du poste, modification d'un procédé, etc.

Ces aménagements, lorsqu'ils sont individualisés, peuvent être consignés, après échange avec le salarié et l'employeur, dans un document annexé à un avis d'aptitude, à une attestation de suivi, ou à la fiche d'entreprise réalisée par le SPSTI pour aider l'employeur dans son évaluation des risques.

Les éventuels coûts engendrés par l'aménagement du poste de travail peuvent faire l'objet d'aides de la part de l'Assurance Maladie (Carsat ou Cramif en Ile de France), ou de l'AGEFIPH dans le cas d'un travailleur reconnu travailleur handicapé. Le SPSTI est à même de guider l'employeur dans ces recherches de financements.

#### Cibler des conseils de prévention à destination du salarié

La connaissance fine du poste de travail permet aux professionnels du SPSTI de donner des conseils de prévention ciblés et adaptés au travailleur concerné. Les visites périodiques ou occasionnelles du suivi de son état de santé en sont notamment l'occasion.

Pour plus d'informations sur la réalisation des études des postes de travail, contactez votre Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises.

ASMIS

77, rue Debaussaux - 80001 AMIENS CEDEX 1  
contact@asmis.net - www.asmis.net

# NOS CENTRES MÉDICAUX

Votre service de prévention et santé au travail  
des équipes et des moyens près de chez vous



Un centre mobile se déplace dans  
les entreprises éloignées d'un centre fixe



## SOMME OUEST

**ABBEVILLE**  
Rue Ventôse  
ZAC des Deux Vallées  
80100 ABBEVILLE  
Tél : 03 22 24 04 45

**BEAUCAMPS-LE-VIEUX**  
Centre Social  
Secrétariat assuré par le centre de Dury  
10 rue Pierre Gaudefroy  
80430 BEAUCAMPS- LE- VIEUX

**WOINCOURT**  
11 rue du Chevalier de la Barre  
80520 Woincourt  
Tél : 03 22 60 21 69

## SOMME NORD-EST

**PÉRONNE**  
19 rue Saint-Jean – BP 10202  
80205 PERONNE CEDEX  
Tél : 03 22 84 19 40

**ALBERT**  
2 rue d'Aveluy – BP 40049  
80049 ALBERT CEDEX  
Tél : 03 22 75 21 55

**CHAULNES**  
46 rue Aristide Briand  
80320 CHAULNES  
Tél : 03 22 83 97 58

## SOMME NORD

**DOULLENS**  
13 boulevard Ernest Dehéé  
80600 DOULLENS  
Tél : 03 22 77 29 68

**FLIXECOURT**  
Centre Médical  
Secrétariat assuré par le siège  
Rue de la Catiche  
80420 FLIXECOURT  
Tél : 03 22 54 58 00

## AMIENS MÉTROPOLE

**AMIENS –SIÈGE SOCIAL**  
77 rue Debaussaux  
Accès par le quai Charles Tellier  
CS 60132 – 80001 AMIENS CEDEX 1  
Tél : 03 22 54 58 00

**ESPACE INDUSTRIEL NORD (EIN)**  
68 rue de Poulainville  
80080 AMIENS  
Tél : 03 22 44 11 94

**BOVES**  
Cité des Métiers  
Boulevard Michel Strogoff  
80440 BOVES  
Tél : 03 22 47 01 40

**DURY**  
Chemin rural de la Croix Blanche  
Centre Oasis – Bât les Tulipiers  
80480 DURY  
Tél : 03 22 47 84 70

## SOMME SUD-EST

**ROYE**  
3 rue de Montdidier  
80700 ROYE  
Tél : 03 22 87 07 86

**HAM**  
11 rue du Grenier à Sel  
80400 HAM  
Tél : 03 23 81 11 81

**MOREUIL**  
37 rue du 8 août 1918  
80110 MOREUIL  
Tél : 03 22 54 08 31

**NESLE**  
28 rue de la Vierge  
80190 NESLE  
Tél : 03 22 88 37 40



55 cabinets médicaux répartis sur 16 sites du département  
1 centre mobile équipé d'un cabinet médical pour assurer la proximité

POUR EN SAVOIR PLUS



[www.asmis.net](http://www.asmis.net)