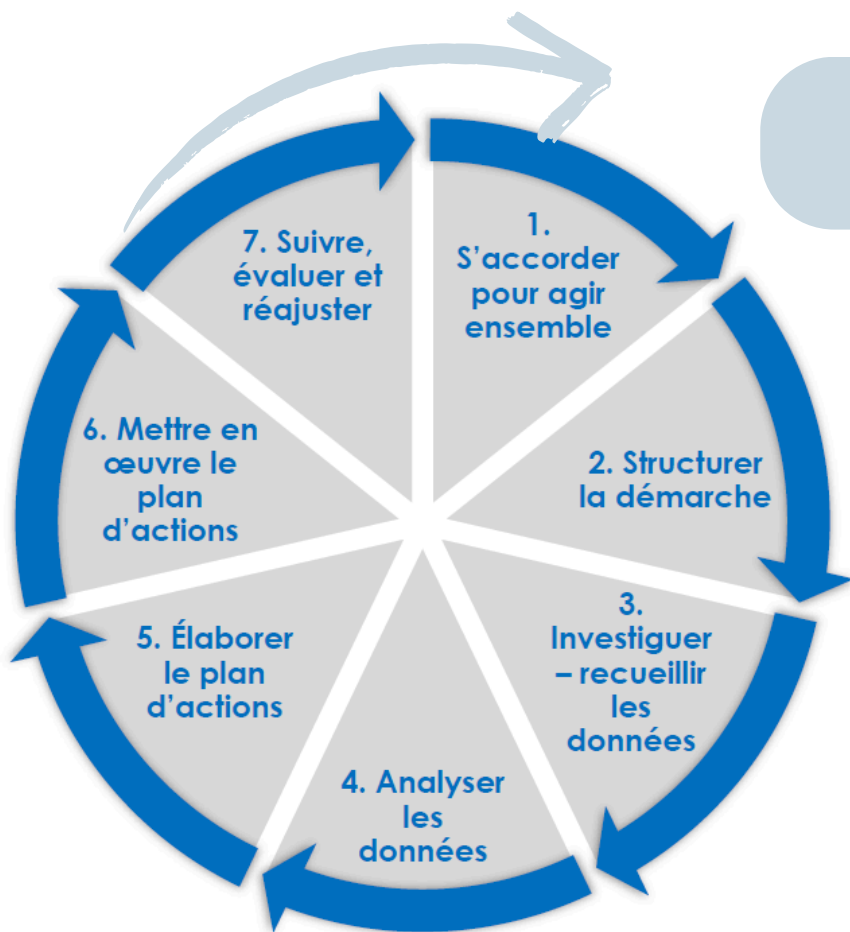


La santé des salariés est un gage de performance de l'entreprise. Lorsque des troubles apparaissent chez les salariés, c'est toute l'entreprise qui est malade. Prévenir les risques professionnels, c'est possible, à condition de mettre en place une démarche personnalisée et adaptée aux caractéristiques de votre entreprise.

## LES OBJECTIFS DE LA DEMARCHE

- Préserver la santé physique et mentale ainsi que la sécurité des salariés
- Garantir la qualité de service et la performance de l'entreprise
- Améliorer les conditions de travail
- Répondre aux obligations légales de prévention des risques professionnels



Qualité de vie au travail  
Performance

Pour assurer une prévention durable votre démarche doit être adaptée en continu aux évolutions de l'entreprise...

Schéma de la démarche de prévention : un process dynamique et continue  
(source INRS)

## LES ETAPES DE LA DEMARCHE

### 1 S'accorder pour agir ensemble

S'engager dans une démarche concertée : implication de la direction et des IRP  
Vouloir agir pour éviter les risques ou limiter leur développement, pour répondre aux obligations légales  
Partager les mêmes connaissances des risques concernés

### 2 Structurer la démarche

Constituer un groupe de pilotage (cf. fiche conseil ASMIS)  
Constituer une instance de pilotage  
Définir la communication  
Identifier les indicateurs de suivi de la démarche et des résultats  
Choisir la méthodologie et les outils en fonction des objectifs (cf. fiches conseils ASMIS)

### 3 Investiguer - Recueillir les données

Consulter les salariés en fonction de la méthodologie définie  
Identifier les contraintes, les facteurs de risques  
Identifier les ressources, les facteurs de protection

### 4 Analyser les données

Dégager des thématiques prioritaires

### 5 Elaborer le plan d'actions

Définir des pistes d'actions d'amélioration  
Planifier leur concrétisation

### 6 Mettre en oeuvre un plan d'actions

Faire le lien entre les actions mises en place et la démarche

### 7 Suivre, évaluer et réajuster les actions

Mettre en place des indicateurs

Associer les salariés est primordial  
La communication, tout au long de la démarche, est un facteur de réussite