

Ce tableau synthétique vous guide dans le choix de vos demandes de visite en fonction de la situation et de la catégorie de suivi de votre salarié

Pas de risque(s) réglementaire(s) déclaré(s) - SI / SIA*

Situation du travailleur

Type de visite à sélectionner

Nouvellement embauché

Visite d'information et de prévention initiale

Suivi périodique

Visite d'information et de prévention périodique

Risque(s) réglementaire(s) déclaré(s) - SIR*

Situation du travailleur

Type de visite à sélectionner

Nouvellement embauché

Examen médical d'aptitude à l'embauche

Suivi périodique

Examen médical d'aptitude périodique OU visite intermédiaire entre 2 examens médicaux d'aptitude

Pour tous les types de risque(s) déclaré(s) - SI/ SIA / SIR*

Situation du travailleur

Type de visite à sélectionner

Après un arrêt maladie professionnelle, un congé maternité, un accident du travail (*au moins de 30 j d'arrêt*), un arrêt maladie (*au moins 60 j*)

Visite de reprise, en choisissant le motif de visite

L'employeur constate une problématique de capacité à occuper le poste de travail, et souhaite une visite autre que celles réglementaires

Visite à la demande de l'employeur